

ПОЛИТИКА ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА

Огранак РБ Колубара ће свој пословни успех и развој заснивати на квалитету у производњи, преради, транспорту угља као и пројектовању, производњи, монтажи и одржавању рударске и енергетске опреме, смањењу трошкова пословања, унапређењу заштите животне средине, безбедности и здравља на раду и друштвено одговорним пословањем и испуњавањем како своје тако и Политике ЈП ЕПС-а и захтева међународних стандарда ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001.

Принципи ове Политике су:

- Планирање свих процеса и реализација планова уз потпуну усклађеност са законском регулативом Републике Србије.
- Стално повећање степена рационализације и унапређења пословања и остваривање стабилног раста и развоја Организације.
- Заштита животне средине кроз препознавање и стављање под контролу значајних аспеката како у процесима тако и у односу на локалну заједницу.
- Сагледавање потенцијалних ризика и ванредних ситуација у циљу повећања безбедности, заштите здравља запослених као и заштите од пожара.
- Подстицање примене и инвестирање у енергетски ефикасне технологије, у циљу постизања енергетске ефикасности и оптимизације трошкова.
- Побољшавање енергетске перформансе у складу са природом и обимом коришћења и потрошње енергије у Огранку, расположивошћу информација и неопходних ресурса за постизање општих и посебних енергетских циљева, набавком енергетски ефикасних процеса, добара и услуга, пројектовањем и рационалним коришћењем ресурса, и оперативним управљањем у подручјима значајног коришћења енергије;
- Примена захтева инфраструктуре квалитета и испуњавање законских услова и захтева техничке регулативе и на тај начин стварање неопходних услове за функционисање и безбедан рад постројења и опреме, као и за рад лабораторија и контролних тела.
- Обука и усавршавање запослених у циљу достизања више културе квалитета и свести о значају очувања животне средине, заштите здравља, заштите од пожара и друштвено одговорног пословања.
- Неговање добре сарадње и осећаја припадности организацији, у којој ће сви запослени разумети своје задатке, овлашћења и одговорности са циљем подизања радне и технолошке дисциплине.
- Одрживи успех организација ће постизати способношћу да задовољава потребе запослених, корисника производа и услуга и других заинтересованих страна током дужег временског периода.
- Предузимање неопходних активности на одржавању и континуираном унапређењу ефикасности и ефикасности система менаџмента и перформанси пословних процеса применом алата и метода квалитета.

Допринос развоју друштва Огранак РБ Колубара доживљава истовремено као обавезу и као привилегију. У настојању да се препознају потребе заинтересованих страна са којима организација послује и да у складу са тим делује, она пружа подршку иницијативама од најширег друштвеног значаја, као и запосленима и њиховим породицама у циљу побољшања квалитета њихових живота.

Лазаревац
Фебруар 2018. године

Дејан Милијановић, директор за производњу угља

Миле Јеремић, директор корпоративних послова

Владан Марковић, финансијски директор